

Министерство строительства,  
жилищно-коммунального, дорожного  
хозяйства и транспорта  
Оренбургской области  
**Государственное бюджетное учреждение  
«Управление капитального строительства  
Оренбургской области»  
(ГБУ «УКС Оренбургской области»)**

ОГРН 1055612006251, ИНН 5612042359, КПП 561001001  
460006 г. Оренбург, ул. Цвиллинга, здание 3  
телефон: (3532) 50-02-52, e-mail: 319956@mail.orb.ru

**П Р И К А З**

№ 1/1-пр от 09 января 2024 г.

Об утверждении Положения  
о квотировании рабочих мест  
для инвалидов в ГБУ «УКС  
Оренбургской области»

В соответствии с п. 1 ст. 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», ст. 13.2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Оренбургской области от 2 ноября 2004 г. № 1526/257-III-ОЗ «О квотировании рабочих мест в Оренбургской области»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов в ГБУ «УКС Оренбургской области» согласно приложению.
2. Контроль за исполнением приказа возложить на начальника юридического отдела Панкову Н.В.

Директор



М.П. Клюев

Согласовано:

Чер Ю.А. Червоная

Панкова Н.В. Панкова

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о квотировании рабочих мест для инвалидов**  
**в ГБУ «УКС Оренбургской области»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральными законами от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Оренбургской области от 2 ноября 2004 г. № 1526/257-III-ОЗ «О квотировании рабочих мест в Оренбургской области», Постановлением Правительства РФ от 14 марта 2022 г. № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место», Законом Оренбургской области от 2 ноября 2004 г. № 1526/257-III-ОЗ «О квотировании рабочих мест в Оренбургской области» и определяет порядок квотирования рабочих мест и порядок приема инвалидов на рабочие места в государственном бюджетном учреждении «Управление капитального строительства Оренбургской области» (далее- Учреждение).

1.2. Квотирование рабочих мест в Учреждении проводится в целях оказания содействия занятости инвалидов.

1.3. В целях настоящего положения под квотой для приема на работу инвалидов (далее — квота) понимается минимальное количество рабочих мест, на которые работодатель обязан трудоустроить инвалидов в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.4. Квота в Учреждении составляет 3 процента от среднесписочной численности работников. Конкретное количество рабочих мест для инвалидов в пределах квоты утверждает директор Учреждения.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, признанные инвалидами федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы в порядке и на условиях, установленных Правительством.

1.6. Квота для приема на работу инвалидов рассчитывается работодателем ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года.

При расчете квоты для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

1.7. Квота подлежит перерасчету в случае уменьшения среднесписочной численности работников Учреждения за прошедший месяц, за исключением работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда.





Перерасчет квоты осуществляется с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло изменение среднесписочной численности работников.

1.8. При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

1.9. Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается приказом директора Учреждения.

## **2. Обязанности работодателя в части квотирования рабочих мест**

2.1. Инвалидам, работающим в Учреждения, работодатель обеспечивает необходимые условия труда, отвечающие требованиям законодательства и индивидуальным программам реабилитации или абилитации инвалида.

2.2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты Учреждение осуществляет как по направлениям центров занятости населения, так и самостоятельно.

2.3. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является работодатель.

2.4. Юридический отдел ежемесячно, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным, представляет органам службы занятости населения Оренбургской области информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о таких рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

## **3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты**

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, Учреждение трудоустраивает инвалидов независимо от категории заболевания и группы инвалидности.

3.2. Учреждение вправе запрашивать и получать в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, информацию, необходимую при создании квотируемых рабочих мест.

3.3. Квота для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполненной Учреждением в случаях:

3.3.1. если Учреждение заключило трудовой договор с инвалидом непосредственно;

3.3.2. наличия трудового договора между инвалидом и организацией, индивидуальным предпринимателем, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, заключившие с Учреждением соглашение о трудоустройстве инвалидов (далее - соглашение).



В соглашении определяются численность инвалидов, которые могут быть приняты на работу, условия возмещения расходов на оплату труда, условия оборудования рабочего места инвалида, необходимость создания специальных условий, обеспечивающих доступность рабочего места для инвалида, при необходимости условия компенсации расходов, связанных с сопровождением при содействии в трудоустройстве, в организации, у индивидуального предпринимателя, у которых трудоустраивается инвалид, сроки действия соглашения, права, обязанности сторон, условия расторжения и прочие условия.

В случае если организации, индивидуальному предпринимателю, у которых трудоустраивается инвалид, установлена квота для приема на работу инвалидов, то инвалиды, трудоустроенные в соответствии с соглашением, не учитываются в счет установленной им квоты.

3.4. Учреждение в целях выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов вправе обратиться в государственные учреждения службы занятости населения.

#### **4. Заключительные положения**

4.1. За невыполнение обязанности по созданию или выделению квотируемых рабочих мест для инвалидов Учреждение несет ответственность в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

---

